

Bizkaiko
Industri Ingeniarien
Elkargo Ofiziala

C



B

Colegio Oficial de
Ingenieros Industriales
de Bizkaia

Bizkaiko
Industri Ingeniarien
Elkartea

A



B

Asociación de
Ingenieros Industriales
de Bizkaia



Memoria Anual 2021

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA.....	4
3. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN.....	6
4. ACTIVIDADES PROFESIONALES: Visados, RC, Asesoramiento, Normativa Técnica y Otros.....	9
5. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN: Cursos y Conferencias	15
6. ACTIVIDADES PARA DESARROLLO PROFESIONAL Y EMPLEO	19
7. ACCIÓN SOCIAL: Mujer, EPSV, SCV, DYNA, Cultura y Ocio	22
8. RELACIONES Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	28
9. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE	30
ANEXO I- RELACIÓN DE CONFERENCIAS Y JORNADAS	33

1. INTRODUCCIÓN

El objeto de este documento es presentar la memoria anual del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (en adelante el Colegio o COIIB) y de la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (en adelante la Asociación o AIIB), que incluye la información económica del año 2021, así como la composición de los miembros que forman ambas entidades –que están constituidas por el mismo colectivo de personas– y las actividades que se han desarrollado durante el año.

A modo de resumen, se debe mencionar en primer lugar que los resultados económicos, cuyo detalle se expone en el apartado 2, han sido positivos.

El efecto combinado de, por un lado, el incremento de tramitaciones de visados y de, por otro lado, el importante esfuerzo de reducción de gastos realizado, además de la favorable valoración de los activos financieros a final de año, han hecho que se invierta la tendencia negativa de años anteriores y que, a pesar de los efectos continuados de la pandemia, el resultado neto total supere los cien mil euros.

En cuanto al colectivo de personas que formamos ambas entidades, la situación se muestra en el apartado 3.

Respecto a las actividades realizadas en 2021, en los apartados 4, 5, 6 y 7 se expone con cierto detalle lo realizado en el área profesional (Visados, RC Profesional, Asesoramiento, Normativa Técnica, etc.), en formación (cursos y conferencias), en desarrollo profesional y empleo (Mentoring, Turno de Ingenieros, Bolsa de Empleo, etc.) y en acción social (Mujer Ingeniera, EPSV, revista DYNA y actividades de cultura y ocio).

Los dos últimos apartados hacen referencia a las relaciones institucionales (apartado 8) y a la comunicación y sistemas de información y calidad (apartado 9) del Colegio y la Asociación.

Esperamos que el contenido del documento resulte de interés a todos los miembros del colectivo y contribuya a incrementar el sentido de pertenencia a esta institución centenaria de los ingenieros industriales de Bizkaia.

2. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA

BALANCES COMBINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

(Euros)

ACTIVO	31.12.2021	31.12.2020	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31.12.2021	31.12.2020
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO NETO:		
Inmovilizado intangible (Nota 5)-			Fondos propios (Nota 15)-		
Aplicaciones informáticas	63.379	92.631	Excedente de ejercicios anteriores	3.710.140	4.019.075
Inmovilizado material (Nota 6)-			Excedente del ejercicio	107.683	(308.925)
Terrenos y construcciones	948.828	903.500	Total Patrimonio Neto	3.817.823	3.710.150
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	118.115	148.915			
Inmovilizado en curso y anticipos	24.455	12.770			
	1.089.399	1.155.194			
Inversiones inmobiliarias (Nota 7)-			PASIVO NO CORRIENTE:		
Terrenos	238.162	238.162	Deudas a largo plazo (Nota 17)-		
Construcciones	265.018	279.938	Deudas a largo plazo	24.600	24.600
	503.180	518.100	Otros pasivos financieros	24.600	24.600
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo (Nota 10)-			Total Pasivo No Corriente	24.600	24.600
Instrumentos de patrimonio	25.155	25.131			
Inversiones financieras a largo plazo (Notas 9 y 11)-			PASIVO CORRIENTE:		
Instrumentos de patrimonio	200	180	Provisiones a corto plazo (Nota 16)-		
Otros activos financieros	18.400	18.400	Deudas a corto plazo (Nota 17)-	68.899	71.258
	18.600	18.580	Otros pasivos financieros (Nota 5)	-	-
Total Activo No Corriente	1.699.713	1.809.636	Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar (Nota 17)-		
			Proveedores	38.990	9.813
ACTIVO CORRIENTE:			Acreedores varios	66.783	59.329
Usuarios y otros deudores de la actividad propia (Notas 9, 12 y 19)-			Personal	0	74.535
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (Nota 9)-	3.902	1.147	Pasivos por impuesto corriente (Nota 18)	488	-
Clientes por ventas y prestaciones de servicios	47.090	51.316	Otras deudas con las Administraciones Públicas (Nota 18)	68.625	47.016
Derechos varios (Nota 20)	128.089	57.442	Total Pasivo Corriente	174.895	190.695
Activos por impuesto corriente (Nota 18)	52.888	36.612			
Otros créditos con las Administraciones Públicas (Nota 18)	228.067	150.711	TOTAL PASIVO CORRIENTE	243.794	261.953
Inversiones en entidades del grupo y asociadas (Notas 9 y 11)-					
Instrumentos de patrimonio	1.837.339	1.807.922			
Otros activos financieros	5.533	5.533			
	1.837.339	1.813.455			
Periodificaciones a corto plazo					
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes (Nota 14)-	16.894	9.029			
Tesorería	300.312	212.725			
Total Activo Corriente	2.386.513	2.187.067			
TOTAL ACTIVO	4.086.226	3.996.703	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	4.086.226	3.996.703

**CUENTAS DE RESULTADOS COMBINADAS CORRESPONDIENTES A LOS
EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020**

(Euros)

	2021	2020
EXCEDENTE DEL EJERCICIO:		
Ingresos de la actividad propia-		
Cuotas de asociados y afiliados (Nota 20)	323.533	297.538
Aportaciones de usuarios (Nota 20)	247.255	253.125
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio (Nota 20)	3.178	10.788
	<hr/>	<hr/>
	573.966	561.451
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil (Nota 20)	372.559	305.028
Otros ingresos de la actividad (Nota 8)	194.061	173.099
Gastos de personal-		
Sueldos, salarios y asimilados	(365.167)	(522.839)
Cargas sociales (Nota 20)	(87.618)	(100.937)
	<hr/>	<hr/>
	(452.786)	(623.776)
Otros gastos de la actividad-		
Servicios exteriores	(468.691)	(557.155)
Tributos (Nota 18)	(38.875)	(41.262)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales (Nota 9)	(951)	790
	<hr/>	<hr/>
	(508.517)	(597.627)
Amortización del inmovilizado (Notas 5, 6 y 7)	(131.970)	(132.512)
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasadas al excedente del ejercicio	-	-
	<hr/>	<hr/>
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	47.314	(314.337)
Ingresos financieros		
De valores negociables y otros instrumentos financieros	123	-
Gastos financieros-		
Por deudas con terceros (Nota 9)	(10.869)	(3.850)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros (Nota 9)- Cartera de negociación y otros (Nota 11)	(26.117)	25.633
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros-		
Resultados por enajenación y otras (Notas 9 y 11)	105.865	(16.371)
	<hr/>	<hr/>
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	69.003	5.412
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	116.318	(308.925)
Impuestos sobre beneficios (Nota 18)	(8.634)	-
	<hr/>	<hr/>
EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	107.683	(308.925)
VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	107.683	(308.925)
Reclasificaciones al excedente del ejercicio:		
Subvenciones recibidas	-	-
Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	-	-
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	-	-
	<hr/>	<hr/>
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	107.683	(308.925)

3. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN

Desde su fundación, el Colegio y la Asociación han mantenido una íntima relación, elaborando cuentas combinadas y con identidad de constituyentes, de manera que los miembros del Colegio son al mismo tiempo los socios de la Asociación.

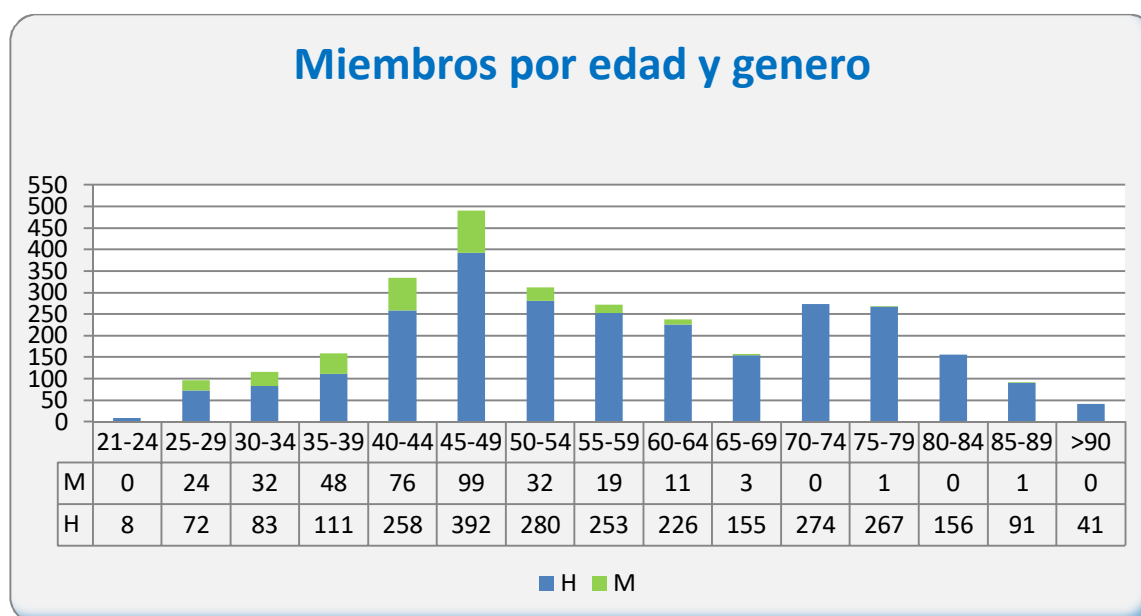
Al cierre de 2021, el colectivo de miembros del Colegio, o lo que es lo mismo, el colectivo de socios de la Asociación, estaba formado por 3.013 personas.

Las diferentes figuras colegiales existentes en el Colegio coinciden con los distintos tipos de socios de la Asociación. Así, las "Personas Colegiadas"¹ del Colegio son al mismo tiempo los "Socios Ordinarios" de la Asociación, mientras que los "Miembros Adheridos" del Colegio son los "Socios Adheridos" de la Asociación y los "Miembros Estudiantes" del Colegio son los "Socios Estudiantes" de la Asociación.

La composición del colectivo en función de dichas figuras colegiales y tipos de socios es la siguiente:

Miembros/Socios	2021	2020	Δ (%)
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios	2.925	2.996	-2,37%
Adheridos	63	67	-5,97%
Estudiantes	25	22	13,64%
Total	3.013	3.085	-2,33%

En cuanto a la clasificación por edad y género del colectivo, la situación es la siguiente:

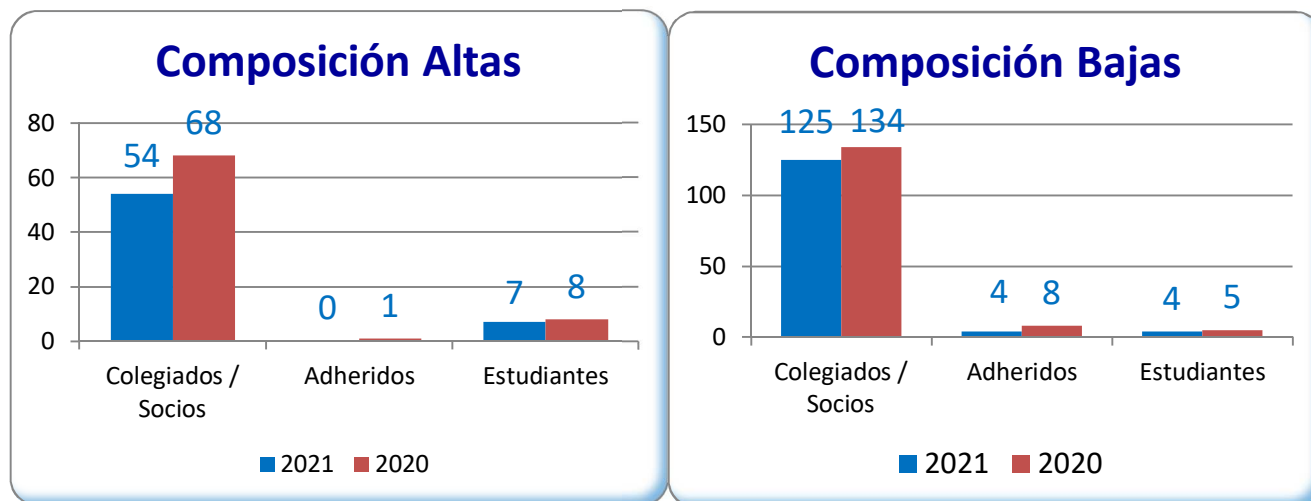


¹ "Personas Colegiadas" es sinónimo de "Colegiados". El término se adoptó en los Estatutos de 2014 siguiendo las recomendaciones sobre lenguaje inclusivo.

Globalmente, el colectivo lo forman 3.013 personas, de los cuales 346 son mujeres y 2.667 son hombres.

3.1. ALTAS Y BAJAS

Las altas y bajas registradas en 2021 fueron las siguientes:



3.2. CUOTAS

Las cuotas aplicadas en el ejercicio 2021 fueron las siguientes:

CUOTAS 2021 – COLEGIO Y ASOCIACIÓN Aprobadas en Junta/Asamblea General de 23 /11/2020			
Miembros	Dto.	Cuota Trimestral Colegio + Asociación	Cuota Inscripción
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios Profesionales Activos (>30 años)	-	36,00 €	30,00€
Junior Profesionales Activos (<30 años)	40%	21,60 €	30,00€
Mayores de 65 años** (Sin ejercicio profesional)	75%	9,00 €	30,00€
Desempleo (Acreditación trimestral mediante documento oficial)	75%	9,00 €	15,00€
Invalidez ** (menores de 65 años, con grado de minusvalía ≥ 65%, gran invalidez o incapacidad absoluta)	75%	9,00 €	15,00€

Recién Titulados (1 ^{er} año tras la obtención del Título)	100%	0,00 €	0,00€
Estudiantes	100%	0,00 €	0,00€

* La cuota de inscripción se abona únicamente al incorporarse por primera vez o tras un periodo de baja. En ningún caso se aplica en el paso de un grupo a otro.

** La Póliza Colegial de Responsabilidad Civil Profesional pasará a estado inactivo, dando cobertura a los trabajos realizados hasta la fecha de cese del ejercicio. (Ver términos y condiciones). Los mayores de 65 años que cesen en el ejercicio de la profesión deberán comunicarlo al COIIB para que se les aplique la cuota reducida y se inactive la Póliza de RCP.

Con la aplicación de las cuotas anteriores, los ingresos en 2021 han sido de 323.532 € frente a los 297.538 € de 2020.

4. ACTIVIDADES PROFESIONALES: Visados, RC, Asesoramiento, Normativa Técnica y Otros

4.1. TRAMITACIÓN DE TRABAJOS PROFESIONALES

Visado	Registro	Control Documental	Certificaciones y Verificaciones
--------	----------	--------------------	----------------------------------

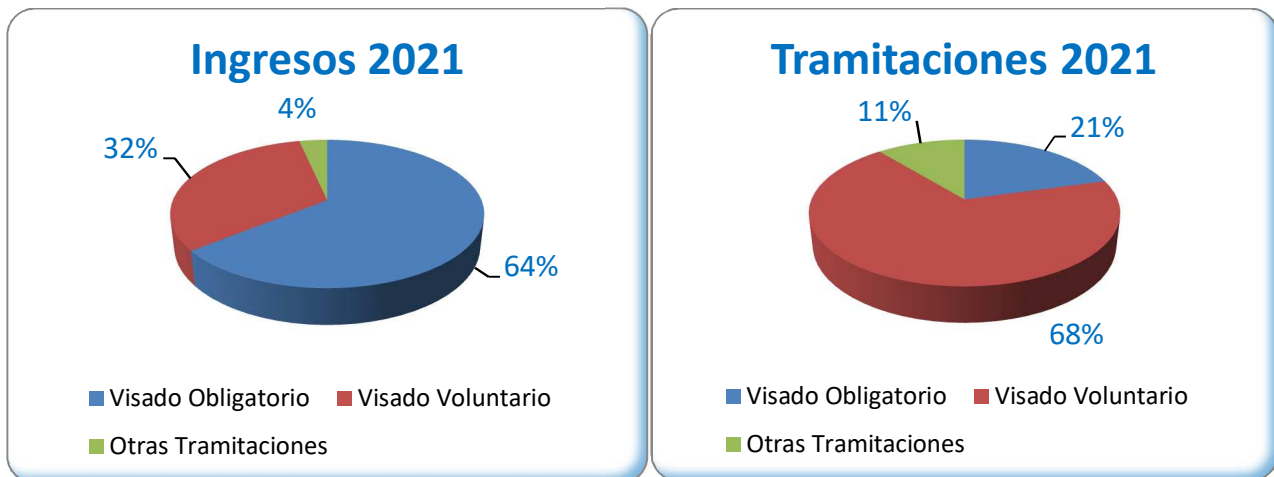
El Colegio ofrece a miembros, consumidores y usuarios, mediante los servicios de tramitación de trabajos, el acceso a las siguientes garantías:

- ✓ **Acreditación Profesional:** Habilitación y Competencia profesional.
- ✓ **Revisión** de la corrección e integridad formal de la documentación.
- ✓ **Registro y Custodia** de la documentación.
- ✓ **Aseguramiento de la Responsabilidad Civil Profesional.**
- ✓ **Protección: Responsabilidad Civil Subsidiaria del Colegio.**
- ✓ **Certificación de experiencia profesional.**

En 2021 se ha registrado un notable incremento de ingresos por tramitaciones (18%) respecto al año anterior, a pesar de un ligero descenso en el número de dichas tramitaciones. Las cifras son las siguientes:

Tramitaciones	2021	2020	Δ (%)
Ingresos	372.559 €	305.028 €	18,13%
Número	1.231	1.270	-3,17%

Los siguientes gráficos muestran la contribución de los distintos tipos de tramitación a los ingresos y la actividad en el Área Profesional:



Mediante los servicios de Visado y Tramitación de Trabajos Profesionales, el Colegio ejerce una función de Control del Ejercicio de la Profesión de Ingeniero Industrial para las empresas y los profesionales en ejercicio libre.

Después de la publicación del R.D. 1000/2010, se establecieron los visados obligatorios (Art. 2) –que supuso una reducción importante respecto a la situación anterior- y otros como visados voluntarios.

Los visados voluntarios muestran una tendencia creciente, demostrando su utilidad, su aportación de valor y su aceptación en el mercado por parte de los colegiados.

La actividad de ingeniería de nuestros colegiados es notable y realizan sus trabajos en todo el Estado, trabajando en instalaciones y obras con presupuestos elevados, que expresan muy bien su profesionalidad y el reconocimiento por parte de los clientes.

4.2. SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL (SRC) PROFESIONAL

En cumplimiento del **Artículo 12 de la Ley, 18/1997**, el Colegio debe controlar la obligación de aseguramiento en todas las actuaciones de los profesionales sometidos a control colegial.

Igualmente, es una obligación colegial proporcionar las vías de aseguramiento necesarias a sus miembros.

Así, el Colegio suscribe como tomador una **Póliza Colectiva** que protege a todos sus colegiados.



La **Póliza Colectiva de Responsabilidad Civil Profesional** es negociada conjuntamente por 10 colegios de Ingenieros Industriales para más de 12.000 ingenieros colegiados.

El objeto de la póliza colectiva es:

- Mejorar las condiciones de **acceso al mercado asegurador** a los profesionales en ejercicio libre y a las pequeñas ingenierías.
- **Garantizar la protección** de los profesionales que hayan perdido la cobertura de la RCP de su empresa por distintas circunstancias (desempleo, cambio de empresa, cierre, etc.).
- **Complementar las pólizas de empresa** y proteger a los colegiados de los defectos que dichas pólizas puedan tener para sus intereses (coberturas de herederos, inhabilitación profesional, ámbito temporal, ámbito geográfico etc.).
- Proporcionar **aseguramiento tras el cese del ejercicio profesional** por las responsabilidades que aún sigan latentes.

Se presentan a continuación algunos datos que resumen las coberturas ofrecidas por la póliza colegial:



Póliza 2021



2.163 colegiados en ejercicio asegurados

758 colegiados inactivos protegidos

43.173 € destinados a la contratación de la cobertura básica

9.650 € destinados a subvencionar ampliaciones

Coberturas hasta 4.000.000 €/ siniestro

4.3. ASESORAMIENTO Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN



Uno de los servicios más demandados por nuestros miembros, así como por particulares, empresas y Administraciones, es la resolución de consultas de diversa índole.

Las áreas temáticas más consultadas son las que se identifican a continuación:

Temas de Consulta

1. Competencias Profesionales
2. Ejercicio Profesional (requisitos, compatibilidad, formas jurídicas,..)
3. Normativa y Legislación
4. Responsabilidad Civil Profesional
5. Asesoría Técnica (contenido y estructura de proyectos, informes y otros documentos, Tramitaciones Administrativas y otros)
6. Visado y otras tramitaciones (procedimiento, visado electrónico,....)
7. Servicios Colegiales (Turno de Colegiado, Directorio de Profesionales, Bolsa de Empleo,....)
8. Orientación Laboral y Profesional
9. Oposiciones de diferentes organismos (Diputación, Osakidetza, Consorcio de aguas...)

En caso necesario, las consultas son derivadas a los **Servicios Jurídicos** del Colegio, que de forma gratuita complementan el asesoramiento en las áreas de competencias profesionales y laborales.



En el ámbito de la **Defensa de Competencias**, en 2021 las acciones se han centrado en los siguientes temas:

- I. **Decreto Foral 85/2020, de 12 de junio, del Diputado General de Bizkaia, por el que se aprueba la Convocatoria de Pruebas Selectivas en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, especialidades de Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica, D.U. Enfermería del Trabajo/Empresa y Subinspección del SPEIS.** Al tener conocimiento de la publicación de este Decreto Foral, que podía dar lugar al entendimiento de la exclusión de nuestros colegiados, interpusimos un recurso potestativo de reposición, el cual fue parcialmente admitido mediante el Decreto Foral nº 203/2020. Esta admisión no fue de acuerdo a nuestra solicitud, puesto que pudimos comprobar que finalmente nuestros compañeros no habían sido admitidos en las listas de aceptación de solicitudes. Por ello, interpusimos un recurso contencioso-administrativo recurriendo el Decreto Foral nº 203/202, de 13 de noviembre, que estimaba parcialmente el recurso de reposición contra el Decreto Foral nº 85/2020, de 12 de junio, que aprueba la convocatoria de pruebas selectivas en la escala de la Administración Especial, Subescala Técnica, Especialidad de Ingeniería Técnica Industrial, por el sistema de oposición. El 29 de diciembre de 2021, el Juzgado de lo Contencioso Administrativo Número 4 de Bilbao dictó sentencia

favorable a nuestra demanda, con condena en costas a la Ciputación, aunque en 2022 está ha recurrido dicha Sentencia.

- II. **Solicitud de modificación de EUSKOREGITE.** Se ha dictado una sentencia favorable para la competencia de Ingenieros Industriales sobre la ejecución de las ITEs (Sala de lo Contencioso-administrativo, Sección 2.ª, del T. S. de Justicia del País Vasco, en fecha 26-X-2021, rec. ordinario n.º 77/2019; demandante: Autoridad Vasca de la Competencia; demandado: Gobierno Vasco). Para que la Administración Vasca la observe, el 20 de diciembre de 2021 se presentó una solicitud al Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes del Gobierno Vasco, instándoles a cambiar la aplicación en la que se registran las ITEs realizadas, ya que en su registro solo admitía como técnicos a arquitectos y arquitectos técnicos.

4.4. NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

El Colegio continúa informando puntualmente a través de su web de las novedades legislativas que afectan a nuestras personas colegiadas en ejercicio.

Además, los miembros del Colegio y la Asociación disponen de los siguientes servicios:

- **Consulta on-line de normas UNE**

Es accesible on line a través de la web del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales desde comienzos de este ejercicio, por lo que se eliminó el puesto físico existente en el Colegio y el procedimiento que requería la presencia física del interesado.

Actualmente, los miembros del Colegio pueden acceder a la relación de normativa UNE que ofrece AENOR, para lo cual deben darse de alta en el servicio de la web del Consejo General mediante gestión del Colegio.

AENOR
Asociación Española de
Normalización y Certificación

AENORMás
NORMAS AL DÍA

- **Legistec- Base de Datos Legislativa**

Es una aplicación **personalizable en función de la especialidad profesional** del usuario y el área específica de ejercicio. Además, facilita la recepción de información directa y personalizada, así como la **configuración de una BBDD legislativa particular** del usuario.



	2020	2021
Accesos	777	529

4.5. PROCEDIMIENTOS INFORMATIVOS Y SANCIONADORES

En 2021 no se ha abierto procedimiento informativo ni sancionador a ningún miembro del Colegio.

4.6. QUEJAS Y RECLAMACIONES PRESENTADAS POR USUARIOS

No se han recibido ni quejas ni reclamaciones a lo largo del 2021, pero sí se han recibido muchas llamadas de asesoramiento por parte de ingenieros debido al recurso interpuesto a la Diputación por la oferta pública de empleo (perfil Ingeniero Técnico).

4.7. CÓDIGO DEONTOLÓGICO

No se ha realizado ningún cambio en el Código Deontológico durante 2021.

4.8. INCOMPATIBILIDADES JUNTA DE GOBIERNO

Los miembros de la Junta de Gobierno no se encuentran incurso en incompatibilidades, ni se han producido situaciones de conflicto de intereses en su actividad.

5. ACTIVIDADES DE FORMACIÓN: Cursos y Conferencias

Las actividades formativas del Colegio y la Asociación se mantienen a pesar de la crisis generalizada y las consecuencias de la situación anómala provocada por la pandemia mundial.

En 2021, con periodos de grandes restricciones en el primer trimestre, se celebraron cursos presenciales y se adecuaron las convocatorias, asistencia y características de cada formación a las circunstancias imperantes.



Durante todo el ejercicio se aplicó y mantuvo el protocolo COVID, que marcaba, entre otros aspectos, un número de alumnos reducido en las aulas, con la lógica consecuencia de una reducción de ingresos del área, que se solventó redoblando esfuerzos en la programación y alcanzando el número de convocatorias de cursos pre-pandemia. La asistencia reducida a las formaciones permitió respetar las medidas de seguridad exigidas, pero supuso un esfuerzo mayor en la organización y gestión de las actividades.

De esta manera, aumentó el número de cursos organizados respecto a 2020 y se mantuvo el número de asistentes. Las conferencias programadas se celebraron en formato virtual y las colaboraciones de formación externa de asistencia presencial no se celebraron por la pandemia, al igual que en gran parte del ejercicio anterior.

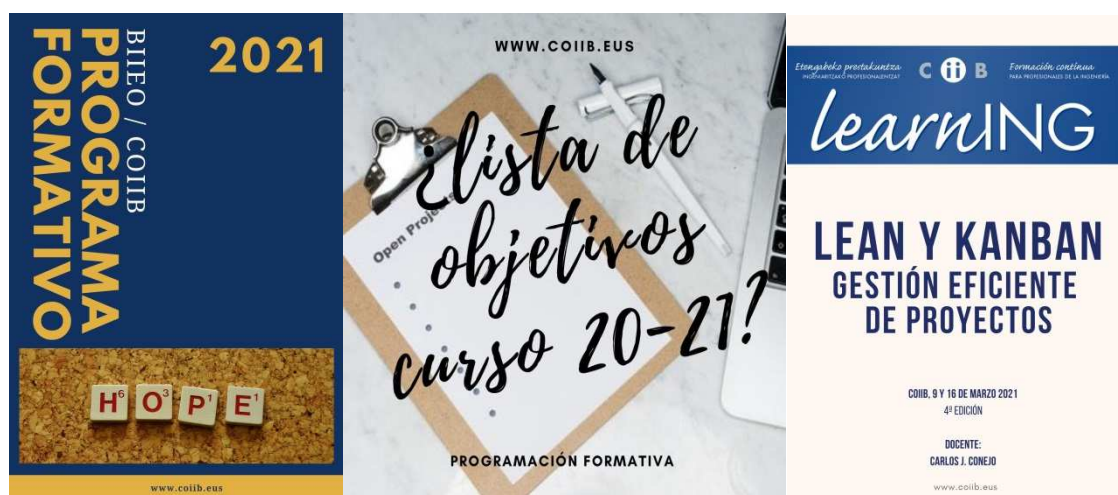
	2020	2021
Actividades	126	118
1. Cursos	20	32
2. Conferencias	13	17
3. Formación Externa	91	69
Asistencia	1.851	1.580
1. Cursos	231	255
2. Conferencias	1.405	1.283
3. Formación Externa	215	42
Ingresos	94.969 €	92.837 €

El programa formativo, estructurado para construir una amplia oferta tanto en **Formación Técnica** (Ingeniería Mecánica, Eléctrica, de Procesos, Construcción y Edificación, Energía, Medio Ambiente, etc.) como en **Formación en Gestión y Competencias Transversales** (Planificación y Gestión, Personas, Estrategia e Innovación, Emprendimiento, etc.), permite el desarrollo profesional de los ingenieros, adecuándose a las necesidades demandadas por el mercado actual.

Además, la oferta formativa se complementa con **convenios y acuerdos**, cada año más numerosos, con entidades de referencia, como son:

TUV SUD	EUSKALIT	ARVENG TRAINING	CGCOII	EHU / UPV	TALIO	FORMACAD
------------	----------	--------------------	--------	--------------	-------	----------

5.1. CURSOS



En el programa formativo relativo a cursos con matrícula destaca la 7ª edición del curso PMP, que se ha celebrado un año más, aunque con menor alumnado, puesto que es una formación que sigue generando demanda anual y excelentes valoraciones.

Asimismo, la organización de cursos con matrícula sobre competencias transversales y herramientas de gestión de proyectos, así como en ingeniería eléctrica, sigue contando con destacada asistencia.

También se diseñó un ciclo sobre BUSINESS INTELLIGENCE, compuesto de cursos con matrícula y jornadas gratuitas, que abarca desde septiembre de 2021 a junio de 2022.

Se mantienen formaciones de éxito en años anteriores y se considera fortalecer la formación sobre energías renovables.

Además, se organiza y diseña **Formación in Company** para aquellas empresas que lo demanden. En 2021 se confeccionaron propuestas para diversas entidades y se llevó a

cabo una formación para UNILEVER sobre Business Intelligence con POWER BI.

CURSOS:		COLABORACIONES FORMATIVAS:	
• Programados:	32	• Programadas	69
• Impartidos:	27	• Impartidas	30
• Inscripciones:	255	• Inscripciones	42
Valoración global:	9		

5.2. FORMACIÓN EXTERNA

La programación se complementa con actividades formativas que imparten entidades externas, gracias a los convenios y acuerdos firmados con ellas.

Las solicitudes, en ocasiones, sólo requieren espacios de impartición, para lo cual el Colegio y la Asociación alquilan sus aulas, y a veces la petición se extiende a solicitudes de gestión de los eventos.

Como consecuencia del COVID, la actividad se paralizó y cesaron las presentaciones y alquileres, tendencia que se alargó durante casi todo el ejercicio 2021, comenzando tímidamente esta actividad a finales de año.

En el Colegio y la Asociación seguimos trabajando en estrechar lazos con organizaciones y entidades para poder ofrecer un mayor número de actividades que sirvan para aportar conocimiento y experiencia a sus miembros.

Durante 2021, el grueso de las colaboraciones formativas ha venido de la mano del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII) y de ARVENG TRAINING, entidad con la que se finaliza el convenio para ofrecer formación virtual, manteniendo la formación presencial en el Colegio.

5.3. CALIDAD FORMATIVA

Gracias a la participación de los asistentes a la formación, respondiendo a las encuestas de las actividades, se constata **el alto grado de satisfacción con los servicios prestados** en el área de formación.

5.4. CONFERENCIAS Y JORNADAS

Las conferencias y jornadas son habituales dentro de la programación formativa, pero se han visto modificadas en la modalidad de impartición debido a la pandemia y a las

restricciones de asistencia física, impartándose en formato virtual, siendo muy satisfactoria la respuesta.

La organización on line de un ciclo de webinars de diferente temática durante el primer semestre de 2021 tuvo indicadores altos de participación, con 1283 inscripciones, abarcándose temáticas como el tratamiento de aguas residuales, gasificación, y energías renovables en CAPV, Puerto de Bilbao, etc. La relación completa de conferencias se presenta en el Anexo II.

Junto a estas actividades con objetivo divulgativo, se programaron varias "masterclasses" dentro del ciclo Business Intelligence, que tuvieron un alto grado de asistencia.

En el último trimestre, como es habitual, se participó en la Semana Europea de la Gestión Avanzada organizada por EUSKALIT.

6. ACTIVIDADES PARA DESARROLLO PROFESIONAL Y EMPLEO

Con objeto de promover la empleabilidad y la promoción profesional de sus miembros, el Colegio y la Asociación ponen a su disposición los servicios de **Bolsa de Empleo, Turno de Ingeniero, Directorio de Profesionales y Mentoring.**

A través de estos servicios, un total de **1.512 profesionales, tanto colegiados como adheridos**, recibieron oportunidades de empleo o de contratación:

Bolsa de Empleo	Turno de ingeniero	Directorio de Profesionales
1.343	63	106

6.1. BOLSA DE EMPLEO

Algunos datos referentes a las **ofertas de empleo** publicadas son los siguientes:

	2021	2020	Variación
Ofertas Empleo	182	131	28%
CV recibidos	482	349	28%
Nº candidatos	151	138	9%
Empresas	77	68	12%

6.2. TURNO DE INGENIERO

El servicio de **Turno de Ingeniero** se establece para facilitar la **contratación de ingenieros en ejercicio libre o en sociedades de ingeniería** por aquellos ciudadanos que dirigen sus consultas al Colegio en relación a la elaboración de un proyecto, la solicitud de un informe, una peritación, un certificado o cualquier otro servicio puntual de ingeniería.

Asimismo, desde este servicio se elaboran las **listas de peritos judiciales** que periódicamente se remiten al Gobierno Vasco para su participación en procedimientos judiciales.

6.3. DIRECTORIO DE PROFESIONALES

A través de los **listados publicados en la web del Colegio**, los consumidores y usuarios pueden acceder a los datos de contacto profesional de los ingenieros inscritos en **el Directorio de Profesionales.**

6.4. MENTORING

Durante los años 2018 y 2019 se puso en marcha una primera experiencia piloto para analizar la viabilidad de ofrecer este servicio a los colegiados del COIIB. En este proyecto de 6 meses de duración participaron 6 parejas de mentores/mentorizados, que animó a seguir desarrollando y mejorando este servicio para colegiados.

El año 2020, primero de la pandemia, sirvió para poner en marcha un pequeño equipo de trabajo para replantearse el programa. Fruto de este trabajo se realizaron las siguientes acciones:

- Llegar a acuerdo con la asociación AHALBIDETU que nos ha cedido de manera gratuita su metodología, documentación y experiencia, que se ha adaptado a las necesidades del COIIB
- Preparar un curso de formación en esta metodología para cualificar mentores
- Obtener el reconocimiento para este curso de formación por parte de AMCES

Durante el año 2021, se ha puesto en marcha el nuevo programa de Mentoring 2021-22 con las siguientes acciones:

- Realización del curso de formación con 5 sesiones de 2 horas de duración, lo que nos ha llevado a disponer de 15 mentores cualificados, entre los cuales sólo hay una ingeniera.
- Poner en marcha una primera edición con 7 mentorizados
- Reunión de todos los mentores para analizar la marcha del programa y compartir experiencias

Por otra parte, se decidió que este servicio estuviese abierto todo el año, de manera que cualquier solicitud pudiera ser atendida sin esperar a que se tuviera que abrir una nueva campaña. Por eso se hizo una nueva difusión a mediados de año con el resultado de otras 6 incorporaciones. Es decir, en total 13 personas están siendo mentorizadas, de las cuales 3 son mujeres.

6.5. EJERCICIO LIBRE Y MUTUALIDAD ALTERNATIVA AL RETA

Los miembros del Colegio y la Asociación que inician su andadura profesional como **ingenieros por cuenta propia** disponen de dos **mutualidades** alternativas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): **La Mutua de los Ingenieros** y la **Mutualidad de la Abogacía** (por absorción de AMIC).

Estas mutualidades permiten ventajas como:

- ✓ Compatibilizar el ejercicio libre con el ejercicio por cuenta ajena, o la jubilación, **sin aumentar sus cotizaciones** a la Seguridad Social ni perder derechos de prestación.

- ✓ Optar por un sistema de **capitalización individual** con cuotas inferiores a las del RETA y con la posibilidad de incorporarse al RETA en el momento que se desee.



6.6. INGENIEROS EN DESEMPLEO

El número de desempleados del colectivo se mantiene por debajo del **1,23 % del total**.

A todos ellos, el Colegio les aplica una **reducción del 75% de la cuota de colegiación** y un **50% de descuento en las tarifas de los cursos de formación** organizados

7. ACCIÓN SOCIAL: Mujer, EPSV, SCV, DYNA, Cultura y Ocio

7.1. MUJER INGENIERA

El Colegio y la Asociación establecieron en su último Plan Estratégico 2020-2023 que, para responder a los retos principales a los que se enfrenta (defensa de la profesión; formación y orientación a nuestros colegiados; y papel a jugar en la sociedad), una de sus líneas de actuación clave era incrementar la presencia femenina.

Uno de los proyectos para desarrollar este plan es **Mujer Ingeniera**, teniendo en cuenta la gran diversidad personal y profesional del colectivo, así como la necesidad de visibilizar a la mujer en una institución abierta al cambio y evolución.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar la visibilidad y el empoderamiento de las mujeres ejerciendo como ingenieras en su vida profesional.
- Fomentar vocaciones STEAM en general, y en las chicas en particular, y sobre todo en ingeniería.

Somos conscientes de que estamos lejos de la situación que han alcanzado las mujeres que ejercen la profesión en otros países como EEUU, Canadá y otros países europeos. Por este motivo, se considera interesante establecer contacto con distintas asociaciones que estén trabajando en proyectos similares para poder cooperar, tanto a nivel nacional como si fuera posible internacional, realizando para ello un benchmarking cruzado.

Pero previamente es necesario que la Asociación profundice en el desarrollo de este proyecto poniéndolo en valor a las mujeres profesionales y a las estudiantes de ingeniería, estén colegiadas o no, para conseguir adhesiones y por tanto conseguir masa crítica en el apoyo del proyecto.

7.2. ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA (EPSV)

La EPSV, que es compartida con los Colegios de Araba y Gipuzkoa, tras un buen ejercicio 2021, ofreció la siguiente rentabilidad anual para sus socios:

	Rentabilidad	Nº total de Socios	Prestaciones	Patrimonio
Ingeplan	4,81 %	614	200.411 €	13.478.100 €
Planinge	8,11 %	758	5.998 €	6.600.100 €
Ingeplan Monetario	-0,39 %	26	0 €	808.200 €

En esta área, se continúa con la implantación de los procedimientos a seguir respecto a la gobernanza y el Control de Riesgos de la entidad, con el apoyo de la entidad gestora BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A.

7.3. SEGURO COLECTIVO DE VIDA (SCV)

El producto de aseguramiento colectivo suscrito con AMIC sigue estando activo y disponible para nuestros miembros y asociados.

En 2021, el producto sufrió una importante transformación al crearse la sociedad mercantil **Avanza Previsión**, cuyos socios son Mutualidad de la Ingeniería (33%) y Mutualidad de la Abogacía (66%), lo cual ha supuesto una mayor solvencia y potencial de la nueva entidad, aunque ya no tiene la condición de Mutualidad.

La siniestralidad durante 2021 se mantuvo baja y dentro de la estabilidad del colectivo.

2021	Bizkaia	Conjunto	%
Mutualistas Bizkaia	888	7.540	12%
Altas – Bajas	-53	-215	25%
Primas	81.515 €	669.253 €	12%
Siniestros	0	10	-%
Prestaciones por siniestros	0 €	118.735 €	-%

7.4. REVISTA DYNA

Datos de la revista:

	2021
Suscripciones Edición en Papel Bizkaia	1.539
Altas	2
Bajas	29
Cuotas Edición en Papel	44.625 €
Suscripción colegial a Dyna Digital	14.583 €

En 2021, DYNA presentó un resultado económico mejor del presupuestado, como consecuencia del diferente comportamiento de sus partidas presupuestarias. Así, mejoraron respecto al presupuesto las partidas de suscripciones institucionales, colegiados/asociados, royalties, gastos de oficina y administración, mientras que tuvieron peor comportamiento las partidas de suscripciones personales, publicidad y amortización.

La cuenta de resultados del año pasado presentó un beneficio después de impuestos de 11.677€, habiendo sido la aportación de ingresos la siguiente:

- 35%: autores
- 29%: suscripciones en papel (90% de Bizkaia)
- 12%: suscripciones digitales (90% de Bizkaia)
- 12%: suscripciones institucionales
- 5%: publicidad
- 7%: royalties y suscripciones personales

En cuanto al avance de 2022, el Plan Director sigue su puesta en marcha y en lo referente a ejemplares especiales, se han programado los siguientes:

- Julio 2022: Movilidad Sostenible
- Septiembre 2022: Mejores artículos del congreso de construcción CITE (upm.es)
- Enero 2023: Congreso AEIM
- Mayo 2023: Design Studies and Intelligent Engineering

También se ha renovado y actualizado el consejo asesor con la incorporación de Sanaz Nikghadam-Hojjati (UNINOVA - Quinta da Torre, Portugal) y Rajaram Ayyasamy (E.G.S Pillay Engineering College – Tamil Nadu, India).

En cuanto al factor de impacto, en 2021 se ha conseguido 1,352 en el JCR (Journal Citation Report) de Clarivate Analytics, por lo que se ha ascendido al nivel Q3, lo cual refuerza la importancia de DYNA en las publicaciones académicas.

7.5. SOLIDARIDAD: ICLI Ingeniería para la Cooperación

ICLI avanza en su objetivo de consolidar un equipo humano más rejuvenecido dispuesto a abrir nuevas vías de cooperación y alcanzar metas más elevadas.

Mantener la actividad habitual, en un contexto dominado aún por la pandemia, ha requerido de un esfuerzo extraordinario tanto en origen, por parte de los miembros de ICLI, como en terreno, para cumplir las exigencias de los programas, lo que valoramos y agradecemos.

Los **proyectos de corte técnico** van adquiriendo mayor peso en la cartera de ICLI, tanto por cantidad como por calidad. La mayoría han sido desarrollados en destino con la participación de socios locales, aunque destaca alguna iniciativa incipiente ejecutada con recursos propios por personal voluntario local.

La componente de **transversalidad**, recogida en aspectos como participación vecinal, equidad o sostenibilidad, queda integrada en todas las intervenciones potenciando, de esta manera, un desarrollo global y equitativo.

En **nº de proyectos, en 2021** se presentaron **18 propuestas** a diferentes convocatorias públicas y privadas, con un destacado nivel de éxito. En **cifras**, se alcanzaron **291.476 €** de ayuda. La ratio financiación pública / financiación privada se inclina,

cada vez más, hacia las fuentes privadas donde la organización, y su trabajo, están siendo muy bien valorados en el entorno de compañías del ecosistema vasco de la ingeniería. A nivel público, ICLI alcanza sus mayores logros en el ámbito de ayuntamientos pequeños y medianos.

Nuestra presencia se concentra en: África, América del Sur y Asia, aunque no descuidamos cubrir necesidades detectadas en Bizkaia.

Por **sectores**, hemos desarrollado importantes proyectos de ingeniería en el plano del **agua y saneamiento** y **construcción civil**. La **educación**, por su parte, sigue teniendo un gran protagonismo con vistas a las nuevas necesidades surgidas en relación a la falta de presencia en las aulas a consecuencia de la COVID-19.

Desde el punto de vista de la **sensibilización**, seguimos muy vinculados con el mundo universitario donde hemos visto fortalecer el Acuerdo alcanzado con el Máster de Cooperación y Desarrollo Internacional de la UPV/EHU para acoger a jóvenes estudiantes en prácticas y facilitarles la posibilidad de realizarlas con nosotros o directamente en terreno. En la misma línea, seguimos colaborando con la Universidad de Deusto y los *retos tecnológicos* y la Escuela de Ingeniería de la EHU/UPV donde se promueven y tutelan Trabajos de Fin de Grado en el campo de la cooperación.

7.6. EUSKAL KULTURA

Desde el año 1976, Euskal Kultur Batzordea (EKB) se ocupa de la organización de las actividades en favor del euskera, gestionando las tareas necesarias que ello exige.

Tras conseguir el **Certificado Bikain de Calidad en la Gestión Lingüística**, y en base al informe final de dicha evaluación, continuamos trabajando en los requisitos para alcanzar el siguiente nivel del certificado en los próximos años y pasar así del nivel básico al nivel de Plata.

Se han realizado las correspondientes **solicitudes de subvención** a las instituciones Ayuntamiento de Bilbao, Diputación Foral de Bizkaia y Gobierno Vasco, y las tres instituciones nos han concedido ayuda para el desarrollo del plan de euskera.

Los objetivos principales establecidos para este año son los siguientes:

- Garantizar la presencia del euskera en las redes sociales (al menos una vez al mes se realiza una noticia íntegramente en euskera en LinkedIn)
- Identificar al personal euskaldun (ámbito digital y presencial)
- Garantizar bilingüismo en todas las comunicaciones del COIB (personal del COIB realiza las traducciones, de cara a que todas las comunicaciones sean bilingües).

En cuanto a otras actuaciones llevadas a cabo en 2021, convocamos la **XXV Edición del concurso de relatos** en Euskara, resultando premiados los siguientes relatos:

- Primer premio categoría adultos- Gorka Azkarate: "Beti Elkarrekin"
- Primer premio categoría infantil: Naia Ortega: "Bazen Behin"

Por otra parte, dos personas del Colegio participaron en la **XIV lectura continuada de los clásicos** celebrada en el teatro Arriaga y organizada por Bilbo Zaharra Euskaltegia. En 2021 se llevó a cabo la lectura de la obra "**Linguae Vasconum Primitiae**", de Bernat Etxepare, un clásico que se estudia en la literatura euskaldún.



También organizamos la conferencia **Hitzaldia: Klima-aldaketa zientziaren ikuspuntutik**. Se celebró el 13 de mayo de 2021 y la ponente fue Elisa Sainz de Murieta, doctora en Geología por la Universidad del País Vasco, que tras finalizar sus estudios se trasladó a Madrid para cursar el Máster en Ingeniería y Gestión Ambiental en la Escuela de Organización Industrial. Hay que destacar que la conferencia se realizó "on line", mediante Zoom, y que se obtuvo la mayor asistencia a una conferencia en euskera realizada hasta el momento.

Por último, como todos los años, participamos en los actos oficiales organizados por las distintas instituciones en el **Día del Euskera** (3 de diciembre).

7.7. CULTURA Y OCIO

7.7.1. ASOCIACIÓN MUSICAL DE INGENIEROS DE BIZKAIA

El Coro de Ingenieros de Bizkaia, debido a la situación sanitaria, apenas realizó conciertos a lo largo de 2021, posponiéndose los previstos y restringiendo también los ensayos debido a las restricciones de reunión. La actividad plena se desarrolló a partir de Septiembre.

- Conciertos celebrados
 - . Participación en el Fair Saturday en el Bilbao Arena Miribilla el 26.11.2021
 - . Concierto de villancicos invitado por el Ayuntamiento de Bilbao el 22.12.2021
- Ensayos y actividades
 - . Clases de Técnica vocal, telemáticas y presenciales por grupos, hasta Junio, según el aforo permitido.
 - . Ensayos habituales a partir de Septiembre preparando principalmente los actos musicales de celebración del XXV Aniversario en 2022.
- Junta Directiva
 - Reuniones telemáticas y presenciales a razón de una de promedio mensual.

La Asociación Musical espera acoger a nuestros compañeros y sus familiares con inquietudes musicales, y dispone de su propia página Web, <http://www.coroingenierosbizkaia.com/>, para poder dar mayor difusión a las actividades que realiza.

7.7.2. FIESTA ANUAL

Debido a la pandemia, en 2021, igual que en 2020, no se celebró la fiesta anual.

Confianza en que la situación sanitaria mejorase, se iniciaron las gestiones para su organización en 2022. En principio, se esperaba poder celebrarla en marzo, en el entorno del día de San José, pero las circunstancias hicieron que se aplazara a noviembre.

Dado que la fiesta incluirá el homenaje a tres promociones de ingenieros que cumplen 50 años —las que los cumplen en 2020, 2021 y 2022— y otras tres que cumplen 25 años, se prevé cambiar el formato de la fiesta, de manera que, en vez de la cena tradicional, se organice una comida.

7.7.3. VIAJES

Igualmente, debido a la situación sanitaria, en 2021 no se realizaron viajes.

El parón se aprovechó para realizar una encuesta a miembros y simpatizantes para recabar información y proponer diferentes destinos.

Dado que la situación parece que va normalizándose, ya se ha lanzado un viaje para 2022 (Algarve y Huelva).

7.7.4. CLUB BURDINOLA

Por las mismas razones, el Club Burdinola suspendió su actividad hasta casi el final de año.

Su Junta siguió manteniendo reuniones (14) en este tiempo y contactó por correo electrónico con sus socios, pero no se pudieron retomar las excursiones hasta el mes de Noviembre, cuando se realizó una al Valle de Oma, con asistencia de 40 socios.

7.7.5. ESPACIO DE ENCUENTRO TXOKOA

Los miembros del Colegio y la Asociación han podido disfrutar sus celebraciones particulares en el espacio multiusos **TXOKOA**, ya que su uso, reservado anteriormente a las actividades del coro y las comisiones, se ha ampliado para ello.

En 2021, debido a la situación sanitaria y las medidas para luchar contra la pandemia, solo adquirió cierto uso a finales de año. Así, desde octubre, se gestionaron 14 reservas.

8. RELACIONES Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

El Colegio y la Asociación mantienen relaciones institucionales con los siguientes organismos:

- **Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrado el Colegio.
- **Federación de Asociaciones de Ingenieros Industriales de España (FAIE):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrada la Asociación de Bizkaia, que actualmente ocupa la presidencia. La FAIE, a su vez, está integrada en el **Instituto de la Ingeniería de España (IIE)**, que es la institución que representa a la ingeniería a nivel internacional, y en la que la Asociación de Bizkaia ostenta la vicesecretaría.
- **Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco:** Aglutina a los tres Colegios de Ingenieros Industriales de la CAPV.
- **Gobierno Vasco:**
 - **Consejo de Seguridad Industrial:** el COIIB ostenta la representación del Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco.
 - **Consejo Vasco de Previsión Social:** creado en 2016, un miembro de nuestra EPSV es integrante del mismo en representación de las entidades de la Federación de EPSV de Euskadi.
 - **Departamento de Medio Ambiente e Ihobe:** se aplican sus directrices para la Verificación de los Informes Finales de Gestión de Residuos de Construcción y Demolición, conforme al Decreto 112/2012
- **Ayuntamiento de Bilbao:** participación en el **Consejo Cívico de la Villa**.
- **Academia de Ciencias Médicas de Bilbao:** existe un convenio de colaboración para el desarrollo y divulgación de acciones formativas.
- **Escuela de Ingeniería de Bilbao:** se participa en las Jornadas de Empleo y Presentación de Empresas (JEPE).
- **Facultad de Ingeniería de Deusto:** premios COIIB a mejor expediente de Postgrado en tres másteres relacionados con la Ingeniería Industrial.
- **Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial (PESI):** miembro colaborador.
- **Sección Española de International Society of Automation (ISA):** Convenio de colaboración.
- **Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Bilbao:** colaboración en sus actividades, así como en los tribunales de Arbitraje y en el procedimiento de mediación entre empresas.
- **Mondragón Unibersitatea:** Convenio junto con otras entidades colaboradoras (Colegio Vasco de Economistas, Ilustre Colegio de Abogacía de Bizkaia, CEBEK, APD y GECEMAT) para implementar e implantar el curso de posgrado MBA Executive, título propio expedido por Mondragon Unibersitatea.
- **Bilbao Metr3poli 30:** dentro de la iniciativa **BasquePro**.
- **Fundación Escuela de Ingenieros:** participación en el Patronato, ostentando la vicepresidencia.

- **Asociación de Antiguos Alumnos de la Escuela de Ingenieros de Bilbao:** constituida por la Fundación Escuela de Ingenieros en colaboración con el COIB.
- **Tecnalia Certificación:** como miembro del Comité de Certificación de Productos de la Construcción.
- **Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial (SPRI):** colaboración en el programa de formación Innobidea Prestakuntza.

Además, durante 2021 se firmaron convenios de colaboración con las siguientes instituciones/entidades:

- **Empresa Institutua y Universidad del País Vasco (UPV-EHU):** COIB, mayo 2021, Master de emprendimiento y dirección de empresas.
- **AMCES (Asociación Española de Mentoring y Consultoría de Emprendimiento):** COIB, abril 2021.
- **Viajes de Autor S.L. (PANGEA):** COIB, enero 2021.
- **Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) de Bizkaia:** AIB, marzo 2021.
- **SUM BIO´21:** COIB, septiembre 2021, adhesión a la declaración de Bilbao.
- **Berdeago, Asociación Europea para la sostenibilidad** (promotora de la feria Berdeago Energy): firmado en 2019 y ampliado en 2021.

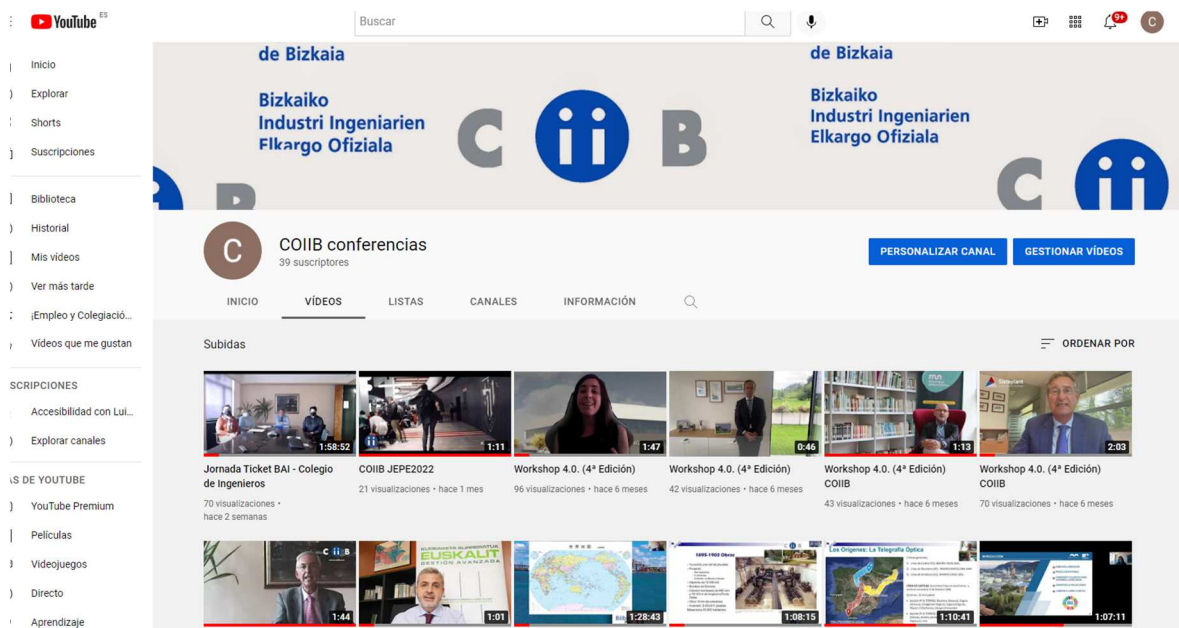
9. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

9.1. WEB

El Colegio y la Asociación ofrecen on-line, a través de la página Web, los mismos servicios que sus miembros pueden disfrutar presencialmente. Así, cualquier ingeniero tiene acceso a los servicios de Colegiación on-line, Visado electrónico y otras tramitaciones, Inscripciones a Cursos y Conferencias, Tienda On-line, Bolsa de Empleo, Turno de Ingeniero, etc.

The screenshot shows the homepage of the COIB website. At the top, there is a navigation menu with the following items: [Inicio](#), [Quiénes somos](#), [Servicios](#), [Formación](#), [Bolsa de Empleo](#), [Alquiler de espacios](#), [Tramitación electrónica](#), [Área Colegiados](#), [Club de Ventajas](#), [Contacto](#), and [Iniciativa Social](#). Below the menu, there is a main heading "Ventajas para colegiados" followed by a sub-heading "Servicios exclusivos para profesionales colegiados: trámites administrativos online, visado electrónico, acceso a tus facturas, asesoramiento legal y muchos más...". Below this, there is a link "Colégiate online". The main content area features a grid of service tiles: "Tramitación electrónica", "Área colegiados", "Alquiler de espacios", "Formación", "Bolsa de empleo", and "Club VIP". Below the grid, there is a "Noticias" section with three news items: "Programación BUSINESS" (03/03/2022), "Programa Formativo (Enero - 2022)" (03/03/2022), and "Programa INNOBIDEAK PRESTAKUNTZA en COIB." (01/03/2022).

Asimismo, la Web es la fuente de actualización permanente de las informaciones de interés para los miembros y asociados. Se ha reconfigurado la página principal y añadido nuevos menús en comunicaciones, para incluir por ejemplo el acceso a nuestro canal de Youtube:



Por otra parte, en el Colegio y la Asociación empleamos desde 2020 la herramienta **ZOOM** para realizar seminarios web, reuniones, cursos, etc., con gran aceptación por parte de los usuarios. En 2021, también fue utilizada para el ciclo de conferencias.

9.2. BOLETINES Y NOTICIAS

En 2021 se publicaron un total de **64 noticias** que se hicieron llegar a través de **52 Boletines periódicos** y **100 comunicaciones** específicas para noticias de especial interés.

Además, se elaboraron Boletines de Empleo específicamente dirigidos a los colegiados inscritos en este servicio.

9.3. REDES SOCIALES



El Colegio está presente en redes sociales, teniendo una presencia mayor en **LinkedIn**, donde hacemos llegar las noticias y actividades más relevantes y de interés, tanto para nuestro colectivo como para profesionales que participan en ellas y nos siguen.

De cara a 2022, estamos trabajando en ampliar y consolidar nuestra presencia en redes, implementando una estrategia a corto-medio plazo en LinkedIn por ser la red profesional más empleada.

9.4. SISTEMAS DE INFORMACIÓN

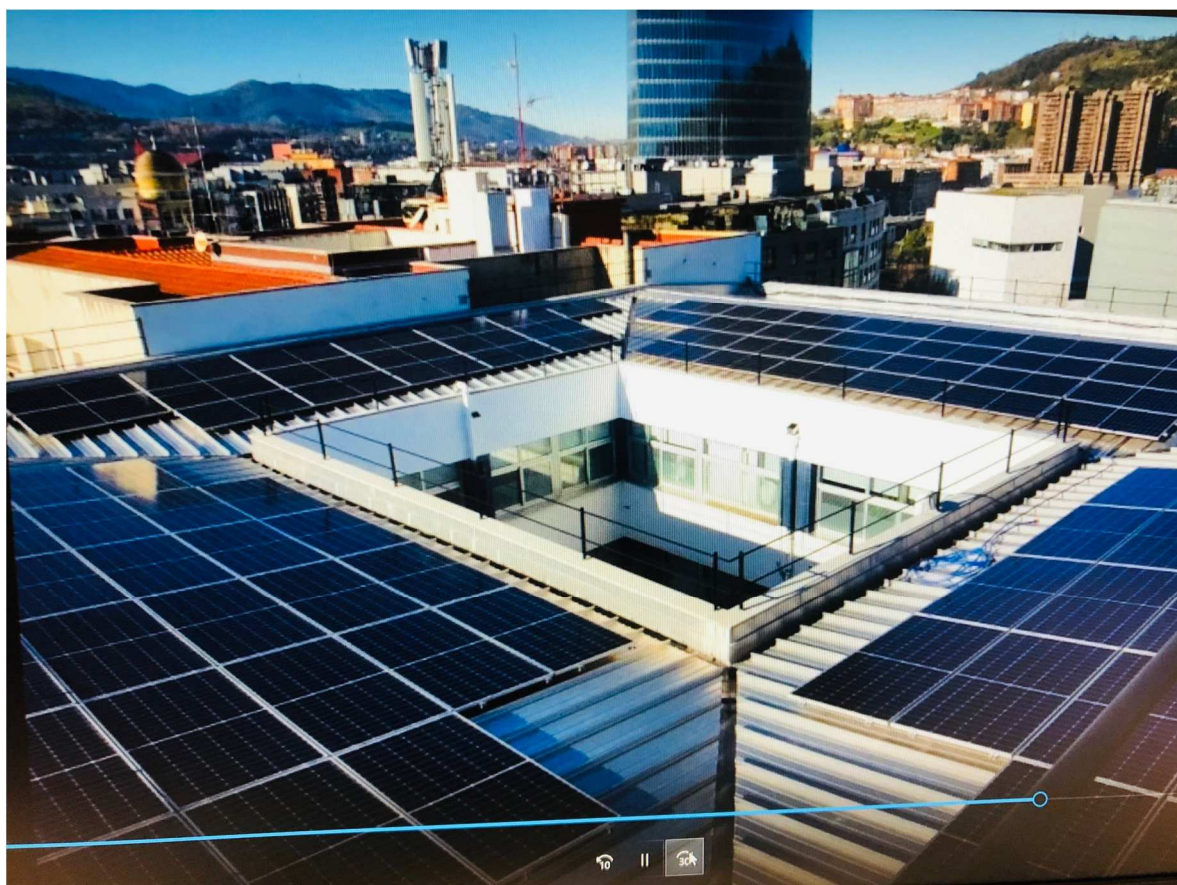
En abril de 2019 se efectuó la migración del sistema de gestión de Miembros, Eventos y demás servicios que ofrecen el Colegio y la Asociación. Durante 2020 se siguió con la

operativa adquirida en 2019 y se mejoraron aspectos de funcionamiento. En 2021 se realizó el análisis de requisitos e impacto informático para la posible gestión separada del Colegio y la Asociación, aunque recientemente se ha decidido continuar con la gestión conjunta.

9.5. SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

El 10 y 11 de noviembre del 2021 se realizó la Primera Auditoria de Seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, vía telemática, por AENOR.

La conclusión fue que el Sistema implantado es adecuado para las actividades desarrolladas, contribuye a la mejora continua y a la prevención de la contaminación —puesto que intenta conocer la huella de carbono de nuestra actividad y hace patente el compromiso medioambiental, tomando medidas encaminadas a reducir dicha huella, como es la reparación del tejado del edificio y la implantación de energía fotovoltaica—, proporcionando así un nuevo enfoque a la evaluación de aspectos ambientales y a la satisfacción del cliente de forma eficaz, mejorando al mismo tiempo nuestra imagen.



ANEXO I- RELACIÓN DE CONFERENCIAS Y JORNADAS

Conferencias y Jornadas	Colaborador
Masterclass: ¿ me interesa trabajar el marketing de contenidos? Crea y mejora contenidos que tengan mayor alcance (Modalidad virtual)	Fran Murillo (BENIDERA)
Conferencia: Las empresas de ingeniería y los grandes proyectos de Bizkaia (Modalidad virtual)	José M ^a Menéndez
¿Estamos los Ingenieros preparados para la jubilación?	
Conferencia virtual: De la gestión de residuos urbanos a la economía circular	Rafael Apraiz
La industria aeronáutica en Euskadi	Juan Ignacio Burgaleta
Presentación programa de mentoring 2021-2022	José Antonio López Egaña
webinar: La gasificación en la CAPV	Jacinto Lobo
Webinar: Tratamiento de aguas residuales industriales	Petronor / Matfilter
Webinar: El sector Público, oportunidad relevante para las PYMES	Luis Artiach
Webinar: Energías Renovables en Euskadi	Javier Marqués
Webinar: Telecomunicaciones 1920-2020, "los cambios del siglo"	Jesús Ugarte
webinar: Del pasado al futuro: Retos del saneamiento y depuración de aguas en Bizkaia	José Moro
webinar: El impacto económico del Puerto de Bilbao	Carlos Alzaga
Jornada: Estrategia verbal y visual de tu empresa y cómo hablar a tu audiencia para vender más. Tu web, tu vendedor más fiel	Aitor Teneria
Masterclass. DATASTORYTELLING con POWER BI	Inés Pascual Iglesias
Masterclass: EXCEL VS POWER BI: ¿qué herramienta es mejor?	Inés Pascual Iglesias
Masterclass: POWER BI. saca el máximo partido a los datos de tu empresa de una manera rápida y sencilla. (Modalidad virtual)	Inés Pascual Iglesias